

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЗАОКСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 18 ноября 2022 года | № 1830 |

**Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район**

**на 2023- 2027 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года N131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, распоряжением главы администрации муниципального образования Заокский район от 31 декабря 2010 г. № 22-р «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения курсов по повышению квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Заокский район», на основании Устава муниципального образования Заокский район, администрация муниципального образования Заокский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить муниципальную программу «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2023 - 2027 годы» (приложение).

2. Финансовому управлению администрации муниципального образования Заокский район предусмотреть в бюджете средства на выполнение муниципальной программы «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2023 - 2027 годы».

1. 3. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования Заокский район от 17 октября 2019 года № 1312 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2020-2024 годы», постановлениеадминистрации муниципального образования Заокский район от 06 сентября 2021 года №1182 «О внесении изменений в постановление № 1312 от 17 октября 2019 года «Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2020-2024 годы»с 01.01.2023 года.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Заокский район и официальному обнародованию.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации**  **муниципального образования**  **Заокский район** | **А.Ю. Атаянц** |

Исп. Бидина Е.М.

Прогрм\_на\_23-27\_годы\_повышение квалификации.doc

Приложение

К постановлению администрации

муниципального образования

Заокский район

от 18 ноября 2022 №1830

**Муниципальная программа**

**«Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальнойслужбы администрации муниципального образования Заокский район на 2023-2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2023-2027 годы» (далее – программа) |
| **Основание разработки Программы** | - Федеральный закон от 06. 10. 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления  в Российской Федерации»;  - распоряжение главы администрации муниципального образования Заокский район от 31 декабря 2010 г. № 22-р «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения курсов по повышению квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Заокский район». |
| **Инициатор Программы** | Администрация муниципального образования Заокский район  Сектор по кадровому обеспечению администрации муниципального образования Заокский район |
| **Основные разработчики Программы** | Сектор по кадровому обеспечению администрации муниципального образования Заокский район |
| **Координатор программы (при наличии)** |  |
| **Исполнители программы** | сектор по кадровому обеспечению |
| **Цели и задачи программы** | ***Цель*** муниципальной программы:  –обучить на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих и работников, не занимающих должности муниципальной службы в количестве 60 человек в период с 2023-2027 гг.  - Повысить эффективность и результативность муниципальной службы в профессиональной деятельности муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район.  - Повысить качество муниципального управления при помощи системы переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.  ***Задачи*** муниципальной программы:  –С помощью внедрения современных методов обучения добиться повышения результативности деятельности персонала;  - Повысить эффективность работы служащих;  - Обеспечить за счет профессиональной переподготовки и повышения квалификации необходимый кадровый резерв муниципальной службы. |
| **Сроки  реализации Программы** | 2023-2027 годы |
| **Объемы и источники финансирования**  **Программы** | Бюджет муниципального образования Заокский район  2023- 145,0 тыс. руб.  2024- 146,0 тыс. руб.  2025- 351, 247 87 тыс. руб.  2026 -368, 810 26 тыс. руб.  2027-387, 250 78 тыс. руб. |
| **Планируемые результаты Программы** | - создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;  - повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава. |

**1. Содержание проблемы и обоснование ее решения программным методом**

Повышение и развитие профессионального уровня служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Общая численность муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы на 31 августа 2022 года составляет 85 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район 95 процентов имеют высшее образование, 5 процентов среднее - специальное и среднее образование.

Одним из базовых элементов совершенствования управления социально-экономического развития муниципального образования является непрерывное повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

В связи с этим особое значение имеет отлаженная система профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службыпо соответствующим специальностям и направлениям.

В 2022 году повышение квалификации прошли 10муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, посетили обучающие семинары 5 муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы за счет средств местного бюджета и Правительства Тульской области.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Необходимо продолжение данной работы в течение всего периода реализации муниципальной долгосрочной целевой программы на базе ведущих высших учебных заведений Российской Федерации.

**2. Цели и задачи**

По результатам выполнения мероприятий муниципальной программы планируется достижение цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в профессиональной деятельности муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район. Повышение качества муниципального управления при помощи системы переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

Для достижения указанной цели муниципальной программы необходимо решение следующих задач:

- внедрение современных методов управления для повышения результативности деятельности персонала;

- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров;

- повышение эффективности работы служащих; обеспечение за счет профессиональной переподготовки и повышения квалификации необходимого кадрового резерва муниципальной службы для администрации муниципального образования Заокский район.

1. **Сроки реализации программы**

Программа реализуется в один этап. Сроки реализации: 2023 - 2027 годы.

1. **Прогноз конечных результатов программы**

Повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования Заокский район, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

**3. Ресурсное обеспечение с определением объемов**

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета муниципального образования Заокский район. Объемы средств могут ежегодно уточняться в установленном порядке.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Общий объем финансирования** | **2023 г** | **2024 г** | **2025 г** | **2026г** | **2027г** |
| Всего тыс. руб. | 1 107, 599 91 | 145,0 | 146,0 | 351,247  87 | 368,810 26 | 387,25078 |
| Федеральный бюджет, тыс. руб. | - | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Областной бюджет, тыс. руб. | - | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Бюджет муниципального района тыс. руб. | 1 107, 599 91 | 145,0 | 146,0 | 351,247  87 | 368,81026 | 387,25078 |
| Бюджет поселений, тыс. руб. | - | - | - | - | - | - |
| Собственные заемные и привлеченные средства предприятий, тыс. руб. | - | - | - | - | - | - |

**4. Механизм управления**

Администрация муниципального образования Заокский район несет ответственность за выполнение программы, рациональное использование выделяемых бюджетных средств, конкурсное размещение и исполнение заказов, издает нормативные акты, направленные на выполнение соответствующих программных мероприятий.

Общий контроль по реализации и текущих мероприятий Программы осуществляет сектор по кадровому обеспечению администрации муниципального образования Заокский район.

**5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

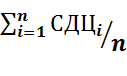
Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в целях контроля, прогноза достижения результатов реализации и своевременного принятия мер по повышению эффективности расходования бюджетных средств.

Оценка эффективности реализации муниципальных программ ежегодно осуществляется **финансовым управлением муниципального образования Заокский район** на основе годовых отчетов о ходе реализации и об оценке эффективности муниципальной программы с учетом заключения **отдела экономического развития, предпринимательства и сельского хозяйства**.

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) учитывает необходимость проведения оценок:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы).

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

**СДЦ =**  **, где**

СДЦ - степень достижения целей (решения задач муниципальной программы);

 - степень достижения i-го целевого индикатора (показателя результатов) муниципальной программы (подпрограммы);

n - количество индикаторов (показателей) муниципальной программы (подпрограммы).

**Степень достижения i-го целевого индикатора (показателя результатов) муниципальной программы (подпрограммы) (****) может рассчитываться по формуле:**

 =, где

 - фактическое значение i-го целевого индикатора (показателя результатов) муниципальной программы (подпрограммы);

 **- плановое значение i-го целевого индикатора (показателя результатов) муниципальной программы (подпрограммы) (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или**

 **=****, где**

(для целевых индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2)степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств, направленных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы).

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств, направленных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы), определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

УФ =, где:

УФ - уровень финансирования реализации муниципальной программы (подпрограммы);

ФФ - фактический объем расходов на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) за отчетный год;

ФП – плановый объем расходов на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году.

Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) (ЭП) рассчитывается по следующей формуле:

ЭП = 

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2023-2027 годы»

**Перечень**

**мероприятий муниципальной программы муниципального образования Заокский район«Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2020-2024 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия по реализации программы | Срок реализации | Общий объём финансирования, тыс.руб. | В том числе | | | | | Ответственный за выполнение мероприятий |
| Бюджет муниципального района | Бюджет поселения | Планируемое привлечение средств из | | |
| Федерального бюджета | Бюджета Тульской области | Внебюджетных источников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Раздел 1. Система программных мероприятий. Направление обучения | В течении года |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Управленческое: муниципальная служба, антикризисное муниципальное управление, кадровое обеспечение системы муниципальной службы, управление государственным и муниципальным заказом |  | 2023-26,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
|  | 2024-25,0 |  |  |  |  |
|  | 2025-50,000 87  2026-58,000 26  2027-58,000 78 |  |  |  |  |
| 1.2. | Правовое: юриспруденция, правовое обеспечение муниципальной службы, антикоррупционное законодательство | В течении года | 2023-15,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
| 2024-20,0 |  |  |  |  |
| 2025-40,0  2026-50,810  2027-55,250 |  |  |  |  |
|  | Экономическое: стратегическое планирование развития муниципального образования | В течении года | 2023-15,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
| 2024-15,0 |  |  |  |  |
| 2025-50,0  2026-40,0  2027-41,0 |  |  |  |  |
|  | Финансовое: финансовое управление, бюджетный учет, анализ и аудит, бухгалтерский учет | В течении года | 2023-20,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
|  | 2024-16,0 |  |  |  |  |
|  | 2025-40,0 |  |  |  |  |
|  | 2026-48,0  2027-48,0 |  |  |  |  |
| 2. | Жилищно-коммунальное хозяйство: основы деятельности в сфере тарифного регулирования, изучение способов и механизмов решения проблем реформирования жилищно-коммунального комплекса | В течении года | 2023-15,0  2024-20,0  2025-31,247  2026-40,0  2027-45,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
| 2.1. | Градостроительство: современные проблемы управления территориально-градостроительным развитием муниципальных образований | В течении года | 2023-15,0  2024-20,0  2025-40,0  2026-38,0  2027-40,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
|  | Имущественные и земельные отношения: основы деятельности по организации решения вопросов в сфере имущественных и земельных отношений, имущественно-земельные отношения: законодательство и практика | В течении года | 2023-20,0  2024-16,0  2025-52,0  2026-46,0  2027-49,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
|  | Информационно-аналитическое: информационные технологии в управлении, документовведение, делопроизводство: программа дело | В течении года | 2023-19,0  2024-14,0  2025-48,0  2026-48,0  2027-51,0 | Средства бюджета муниципального образования |  |  |  |  | Сектор по кадровому обеспечению |
|  | Итого по разделу | всего | 2023-145,0  2024- 146,0  2025-351,24787  2026-368,81026  2027-387,25078 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого по Программе | всего | 2023-145,0 *тыс.руб*  2024- 146,0 *тыс.руб*  2025- 351,247 87 *тыс.руб*  *2026-* 368,81026*тыс.руб*  *2027-*387,25078  *тыс.руб* |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Повышение квалификации муниципальных служащих

и работников, занимающих должности, не отнесенные

к должностям муниципальной службы администрации

муниципального образования

Заокский район на 2023-2027 годы»

**Планируемые результаты реализации муниципальной программы муниципального образования Заокский район**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Задачи, направленные на достижение цели | Планируемый объём финансирования на решение,  тыс.руб | | Показатели, характеризующие достижение цели | Единица измерения | Базовое значение показателя (на начало реализации программ) | Планируемое значение показателя по годам реализации,  тыс.руб. | | | | |
| Средства бюджета | Другие источники | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы | 30,0 | - | 100 | % | 0 | 145,0 | 146,0 | 351,24787 | 368,81026 | 387,25078 |
| 2 | Реализация современных программ переподготовки | 35,0 | - | 100 | % | 0 | - | - | - |  |  |
| 3 | Повышение квалификации кадров муниципальной службы | 45,0 | - | 100 | % | 0 | - | - | - |  |  |
| 4 | Создание эффективной системы управления муниципальной службы | 35,0 | - | 100 | % | 0 | - | - | - |  |  |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Повышение квалификации муниципальных служащих

и работников, занимающих должности, не отнесенные

к должностям муниципальной службы администрации

муниципального образования

Заокский район на 2023-2027 годы»

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях**

| № п/п | Наименование цели (задачи) | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. измерения | Значения показателей | | | | | | Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Текущий год | Первый год планового периода | Второй год планового периода | Третий год планового периода | Четвертый год планового периода | Пятый год планового периода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| «Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Заокский район на 2023-2027 годы» | | | | | | | | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Цель: Профессиональная  Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и работников администрации МО Заокский район | Количество муниципальных служащих и работников администрации | Шт. | 13 | 20 | 20 | 21 | 23 | 25 | 176,9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Задача 1: Профессиональная переподготовка | Количество муниципальных служащих и работников администрации прошедших профессиональную переподготовку | Шт. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
|  | Задача 2: Повышение квалификации | Количество муниципальных служащих и работников администрации прошедших повышение квалификации | Шт. | 10 | 14 | 14 | 15 | 16 | 18 | 180 |
|  | Задача 3:  Проведение семинаров | Количество муниципальных служащих и работников администрации принявших участие в семинарах | Шт. | 2 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 300 |
|  | | | | | | | | |  |  |