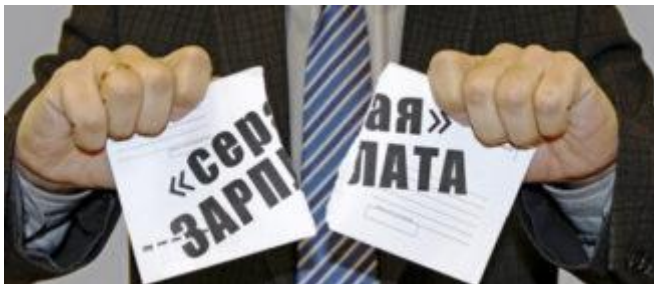


ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

«Положительная сторона неформальной занятости».

Легализация трудовых отношений предполагает: официальное трудоустройство (заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации); ежемесячные налоговые исчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.



«Отрицательная сторона неформальной занятости».

Отсутствие официального трудоустройства работников!

«Требуйте у работодателя официально оформленную заработную плату! Думайте о своём будущем!»

Для работодателя +	Для работодателя -	Для работника +	Для работника -
<ul style="list-style-type: none"> + Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. + Право требовать от работника исполнения определённой трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующего в пределах той или иной организации (предприятия). + Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях - возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. 	<ul style="list-style-type: none"> - Административные штрафы - Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке. - Невозможность получать займы, кредиты и др. - Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. 	<ul style="list-style-type: none"> + Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности). + Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме. + Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. + Ежегодный оплачиваемый отпуск. + Государственное пенсионное обеспечение. + Получение гарантированных государством выплат при: <ol style="list-style-type: none"> 1) увольнении в связи с ликвидацией организации (предприятия), сокращением численности или штата работников; 2) направлении в командировочную поездку; 3) временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; 4) временном простое; 5) прохождении медицинского осмотра; + Получение пособия по беременности и родам. + Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. 	<ul style="list-style-type: none"> - Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства. - Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды. - Отсутствие каких-либо государственно-социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.). - Увольнение без объяснения причин и выплат. - Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате). - Оказывается невозможным доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.