****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЗАОКСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **от 22 октября 2024 года** | **№ 1067** |

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Заокский район от 06.08.2024**

**№ 759 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Заокский район, осуществляющих образовательную деятельность»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской федерации от 21.02.2022 № 225», постановление Правительства Тульской области от 24.09.2024 № 498 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», Уставом муниципального образования Заокский район, администрация муниципального образования Заокский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Изложить главу 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» постановления администрации муниципального образования Заокский район от 06.08.2024 № 759 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Заокский район, осуществляющих образовательную деятельность» в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2.Исключить пункт 52, соответственно изменив нумерацию пунктов.

3.Отделу образования администрации муниципального образования Заокский район довести настоящее постановление до руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций.

4.Постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Заокский район в сети Интернет

5.Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.09.2024 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Первый заместитель главы администрации муниципального образования Заокский район** |  | **Ю.А. Волченков** |

Исп. Артёмова Татьяна Викторовна

Тел. 8(48734)2-82-09

10/ О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Заокский район от 06.08.2024 № 759

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Заокский район

от 06.08.2024 № 759

**6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

48. В целях поощрения работников Организации за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;

иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам Организации (за исключением руководителя), размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актам, согласованным с представительным органом работников Организации

Установление выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

49. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работников своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полноту подготовки отчетности.

50. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ / оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведению мероприятий, связанных с установной деятельностью Организации.

51. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Организации;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Организации;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.